



Kerk op zondag:  
10.00 uur Grote Kerk  
2<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> zondag:  
19.00 uur Oude Jan

Kerk doordeweeks:  
[www.pknvelp.nl](http://www.pknvelp.nl)

## Verbinding God – gemeente – wereld

- *Sfeer:* herberg om (even) thuis te komen
- *Kwaliteit:* sterke inhoud en goede afwerking
- *Variatie:* verscheidenheid is rijkdom

# Beleidsplan 2016-2020



**Inhoud**

Inleiding.....	4
Visie .....	5
Missie .....	5
Waar staan we nu?.....	6
Eredienst.....	7
Pastoraat .....	7
Diaconie.....	8
Jeugdraad .....	8
Oecumene .....	8
Vorming en toerusting .....	9
Communicatie en PR .....	9
Beheer: College van Kerkrentmeesters.....	10
Kort samengevat .....	10
Hoe verder.....	11

## Inleiding

Het zijn spannende tijden in de Protestantse Kerk Nederland. Het ledental loopt terug, financieel gaat het niet goed. In het voorjaar is een landelijke enquête onder de leden van de kerk gehouden en op 1 oktober verscheen de nota *Kerk 2025: Waar een woord is, is een weg*. In *Trouw* verscheen een interessant interview met de scriba van de PKN, Arjan Plaisir. De toon was helder: de kerk is aan het veranderen en dat is maar goed ook. In deze tijd is de vanzelfsprekendheid van de kerk verdwenen. Deze tijd vraagt om een ander soort kerk. Er is een nieuw elan nodig, nieuwe wegen en nieuwe vormen moeten worden gezocht.

Als plaatselijke gemeente hier in Velp hebben we met die veranderingen te maken. De tijdgeest gaat Velp niet voorbij en daarom staat dit beleidsplan in het teken van dat zoeken naar nieuwe wegen en vormen.

In dit beleidsplan willen we globaal beschrijven waar wij als plaatselijke gemeente voor staan en waar we ons de komende jaren voor gaan inzetten. We hebben het 'Kompass' genoemd, want het is niet zozeer een dichtgetimmerd werkplan, maar veel meer een richtingwijzer waar later concrete acties aan verbonden worden.

Vernieuwing, openstaan voor belangstellenden van buiten de eigen kring die, misschien maar tijdelijk, willen aanhaken, tegelijkertijd zorg voor de mensen die de gemeenschap opbouwen en dragen, dat vraagt om aandacht voor taal, nieuwe vormen en behouden van het wezenlijke, het goede uit de traditie.

Ook de huidige organisatievorm zal de komende jaren wellicht moeten worden herzien, als gevolg van de ontwikkelingen in de vormen van betrokkenheid.

Wij hopen dat dit kompas de richting duidelijk maakt waarin wij ons de komende jaren willen begeven en dagen alle gemeenteleden uit met hun gaven de route mede te bepalen.

Namens de kerkenraad,

...

## **Visie**

De Protestantse Gemeente te Velp (PG Velp) is een geloofsgemeenschap die geworteld is in de christelijke traditie. Dat betekent dat de bron van inspiratie is het geloof in God als de bron van liefde en leven; in Jezus als de mens die Gods bedoelingen voor ons heeft onthuld; en in de heilige Geest die ons aanvuurt Jezus na te volgen. De Bijbel is voor ons een krachtbron en de Bijbelse verhalen zijn een leidraad in de zoektocht naar God.

De PG Velp wil betrokken zijn bij mensen binnen en buiten de gemeente. Het gaat om 'omzien naar elkaar' en 'geloven met elkaar'.

## **Missie**

Geloven is geen vaststaand gegeven, maar een weg die je kunt ontdekken. De PG Velp wil mensen de gelegenheid bieden om hun eigen spiritualiteit te ontwikkelen. Onze geloofsgemeenschap wil in een sfeer van openheid een ontmoetingsplek bieden aan ieder die in gesprek wil rond geloofs- en levensvragen.

De PG Velp wil midden in de samenleving staan en inspelen op de vragen van deze tijd. Er zijn verschillende vormen van maatschappelijke betrokkenheid mogelijk.

De PG Velp is een pluriforme gemeente. Dat wil zeggen dat veel mensen geregeld naar de zondagse dienst komen en anderen zo nu en dan en bijvoorbeeld wel aan een gesprekskring doordeweeks deelnemen. De een staat in het midden van de gemeente, de ander liever meer aan de rand. Mensen zijn verschillend en staan ook verschillend in het geloof. Door alle verschillen heen vormen wij één gemeente en zoeken samen naar verdieping in de ontmoeting rond levensvragen en Bijbelse verhalen.

Het vormen van een gemeenschap vraagt om betrokkenheid. De gemeenschap is ook in beweging. Het aantal mensen dat actief deelneemt aan het hele kerkelijke gebeuren neemt af. Dat is een gegeven dat past in de tijd waarin wij leven. Mensen verbinden zich minder dan vroeger voor lange tijd, of levenslang, aan een organisatie. En als het om geloven gaat is de kerk niet meer de enige aanbieder op de markt van spiritualiteit.

Dat betekent dat we als gemeente zullen moeten nadenken over andere, nieuwe vormen van betrokkenheid.

## Waar staan we nu?

### Beleidsplan 2012-2015 en de uitwerking

In het Beleidsplan 2012-2015 zijn onder meer de volgende keuzes gemaakt:

- Meer verscheidenheid van kerkdiensten en meer betrokkenheid van gemeenteleden bij de voorbereiding daarvan.
- Pastoraat reorganiseren met onder meer aandacht voor
  - jongeren.
  - jongvolwassenen in de leeftijd 18-30 jaar.
  - nieuw ingekomen leden.
- Aanwezig zijn in de Velpse samenleving op verschillende manieren.
- Aandacht voor maatschappelijke vraagstukken.
- Goede PR met gebruikmaking van moderne media.
- Breed aanbod aan cursussen en kringen.

Terugkijkend blijkt dat er veel gedaan is en wordt. De prioriteiten die toen zijn gesteld zijn ook voor de komende jaren nog van belang en in de richting die toen gekozen is willen we verder gaan.

Voor we over de toekomst kunnen denken is het goed even stil te staan bij het hier en nu. Hoe staan we er voor als gemeente, wat vinden we essentieel om mee te nemen naar de komende tijd?

Op basis van de leeftijdsopbouw van de betrokken gemeenteleden moeten we rekening houden met een terugloop. Daarbovenop zien we de ontwikkelingen in de kerk in deze tijd. We bevinden ons in een soort overgangsfase en daar willen we actief op inspelen.

Aan de ene kant willen we bouwen en onderhouden aan onze eigen gemeenschap. Dat betekent dat er aandacht moet zijn voor de verschillende leeftijdsgroepen die er zijn, maar ook voor de verschillende vormen van geloofsbeleving die er in onze gemeente zijn.

Aan de andere kant willen we openstaan voor mensen op zoek naar geloof en spiritualiteit die geen lid zijn van onze gemeente. Dat betekent aandacht voor een open houding in de presentatie van onze gemeente. Communicatie naar buiten vraagt bijvoorbeeld om andere taal dan interne communicatie. We denken na over zichtbaarheid in de samenleving door middel van goede, eigentijdse publiciteit.

We hechten er belang aan dat we kerk zijn in Velp. Dat wordt onder andere zichtbaar door actief betrokken te zijn bij maatschappelijke vraagstukken op allerlei gebied.

Van de verschillende aspecten van het gemeente-zijn zullen hier de speerpunten voor de komende jaren worden uitgewerkt.

## Eredienst

In de eredienst danken wij God voor het geschenk van het leven en overdenken wij de Bijbelse verhalen als bron van inspiratie voor ons dagelijks leven. De eredienst is het wekelijkse centrale moment van een kerkelijke gemeente en daarom ook een belangrijke ontmoetingsplaats in het gemeentelven. De eredienst moet een moment van bezinning zijn en een plek waar mensen zich thuis en betrokken voelen. Daarom bouwen we de gedachten over de eredienst op drie pijlers: sfeer, kwaliteit en variatie. De taakgroep gaat structuur aanbrengen in de variatie aan kerkdiensten door het maken van een jaarplanning.

### Speerpunten eredienst:

- Blijven werken aan sfeer, kwaliteit en variatie.
- Experimenteren met andersoortige kerkdiensten, eventueel op een ander tijdstip.
- Sfeer en kwaliteit ook aan de rand van de eredienst.

## Pastoraat

Pastoraat is 'omzien naar elkaar'. Het betekent dat gemeenteleden met elkaar meeleven in lief en leed. Dat gebeurt enerzijds vanzelf, doordat mensen elkaar kennen en met elkaar optrekken. Anderzijds zijn er ouderlingen, contactpersonen, de predikant, de kerkelijk werker en de jeugdwerker om het pastoraat vorm te geven.

De taken van de drie beroepskrachten zijn verdeeld op grond van leeftijdsgroepen. De predikant richt zich in zijn pastoraat op de gemeenteleden vanaf zestig jaar, de kerkelijk werker op de groep tussen de dertig en de zestig, de jeugdwerker op iedereen tot dertig jaar.

Elk van deze groepen heeft eigen kenmerken en behoeften. Dat vraagt om diverse manieren van benadering en onderhouden van contacten.

Om ervoor te zorgen dat mensen zich onderdeel van de gemeenschap weten willen we de organisatie van het pastoraat in het algemeen verbeteren. Er zijn veel ouderen waar naar omgezien moet worden. Deze leeftijdsfase brengt ongemakken met zich mee waardoor actief participeren niet altijd mogelijk is. We willen hen niet uit het oog verliezen en ook hun stem laten klinken in de gemeente.

Een speerpunt voor de komende jaren is de aandacht voor mensen jonger dan zestig jaar. Aanleiding hiervoor is dat deze groep in het geheel van de gemeente steeds minder zichtbaar aan het worden is. Dit is een belangrijk aandachtspunt dat door het hele kerkenwerk zichtbaar zal moeten worden.

Pastoraat is de plek waar aandacht is voor wat leeft bij de gemeenteleden, waar geluisterd wordt naar het verlangen dat er leeft.

### Speerpunten pastoraat:

- Organisatie van het pastoraat.
- Pastorale contacten leggen of vernieuwen met de gemeenteleden jonger dan zestig jaar.
- De verbinding zoeken tussen de verschillende generaties binnen de gemeente.
- Verwelkomen van nieuw ingekomen gemeenteleden.

## Diaconie

De diaconie zet zich namens en vanuit de Protestantse Gemeente te Velp in voor zaken van barmhartigheid en gerechtigheid, plaatselijk, landelijk en wereldwijd.

Tot 2020 is het kompas gericht op het verwerven en verdiepen van deskundigheid met name op het gebied van nieuwe wetgeving zoals WMO, armoede en schuldhulpverlening en de ontmoeting met vluchtelingen in ons eigen dorp Velp. Deze activiteiten worden ondersteund door deel te nemen aan cursussen, training en toerusting, o.a. jaarlijks aan de Landelijke Diaconale Dag te Utrecht.

Maar vooral ook door voortdurend de eigen praktijk kritisch te evalueren en verantwoording af te leggen.

### Speerpunten diaconie:

- Mede helpen van de leniging van acute nood waar dat nodig en haalbaar is, dichtbij en veraf.
- Ondersteuning van projecten die structurele oplossingen van armoede proberen te bereiken.
- Toerusting en verdieping van onze gemeente gericht op nut en noodzaak van diaconale arbeid.
- Samen met het netwerk van acht lokale diaconieën, DIANA, schuldhulpmaatjes werven.

## Jeugdraad

De belangrijkste doelstelling van het jeugdwerk is om kinderen, jeugd en jongeren vanuit hun belevingswereld spelenderwijs in contact brengen met het christelijke geloof in de breedste zin. In de uitwerking daarvan zijn het geloof en de relatie met anderen het uitgangspunt en niet de kerkgang.

We willen een veilige omgeving creëren waarbinnen zij vrijelijk de twijfels en uitdagingen kwijt kunnen die zij tegenkomen in het dagelijkse leven. Vanaf de laagste leeftijd (crèche) tot de volwassenheid willen we een spelend programma bieden dat aanvullend aan elkaar is. Elk jaar maakt de Jeugdraad een jaarplan dat zichtbaar is in de jaarkalender die jaarlijks in augustus uitgegeven wordt, voor een seizoen dat loopt van september tot augustus.

Belangrijk voor het jeugdwerk is dat er een samenwerking is met de kerkelijk werker voor de ouders van de jeugd.

### Speerpunten Jeugdraad:

- Aanstellen jeugdwerker.
- Ontwikkelen van een doorlopende lijn tussen crèche, kindernevendienst en tienerkerk.
- Opzetten van verdiepende activiteiten voor de tieners.
- Creëren van goede jeugdruimtes voor de verschillende leeftijden.
- Samenwerking met scholen en andere kerkgenootschappen.

## Oecumene

De gemeente weet en voelt zich verbonden met andere kerken van de christelijke traditie. In Velp krijgt dat vorm in de samenwerking binnen de Raad van Kerken Velp-Rozendaal. We participeren gezamenlijk in de vier Velleper Donderdagen, de Vredesdienst, de oecumenische gebedsdienst en de 40-dagentijd.

De kerkenraad vaardigt iemand af als vertegenwoordiger in de Raad van Kerken Velp-Rozendaal.



Belangrijk zijn de contacten en samenwerking met de Protestantse Gemeente te Rozendaal. In het kader van het gesprek met Israël wordt aandacht besteed aan de Israëlzondag.

Voor de toekomst zullen de oecumenische contacten aan belang kunnen winnen, juist omdat in alle kerkgenootschappen het aantal gemeenteleden continu blijft dalen.

Speerpunten oecumene:

- Ontwikkelen van nieuwe vormen van oecumenische samenwerking.
- Optimaliseren van de PR voor deze activiteiten.

## **Vorming en toerusting**

Als gemeente staan we in de christelijke traditie. Met die traditie moeten we in gesprek blijven, dat betekent aan de ene kant dat kennisoverdracht belangrijk is en aan de andere kant het zoeken naar de betekenis van de oude verhalen voor ons leven vandaag. Belangrijk voor de opbouw van de gemeente is dat we met elkaar in gesprek zijn over geloven. Om dat te bereiken worden uiteenlopende activiteiten aangeboden, zoals gesprekskringen, thema-avonden, filmavonden, lezingen of wandelingen.

Een jaarthema zorgt voor samenhang tussen de verschillende activiteiten. De taakgroep Vorming & Toerusting is ervoor verantwoordelijk dat er een jaarthema wordt voorgesteld. Anderen worden van harte uitgenodigd daarin mee te denken en suggesties te doen. Er kan gebruik worden gemaakt van materiaal dat door de landelijke PKN wordt aangereikt, maar er kan ook een eigen thema worden gekozen.

Er zijn vele mensen actief in de gemeente, onder andere als ambtsdragers. Om hen toe te rusten voor hun taak worden soms cursussen aangeboden.

Speerpunten Vorming en Toerusting:

- Een jaarthema kiezen en passende activiteiten daarbij organiseren, die zowel voor eigen gemeenteleden als voor mensen van buiten de gemeente aantrekkelijk kunnen zijn.
- Goede publiciteit geven aan de activiteiten binnen en buiten de gemeente.

## **Communicatie en PR**

Voor communicatie binnen de gemeente zijn er het kerkblad, de website, e-mails en de zondagse mededelingen. Omdat we ervoor kiezen om onze activiteiten ook open te stellen voor mensen die niet tot de eigen kring behoren kunnen deze zelfde middelen worden ingezet. Het kerkblad *Lef!* wordt breder verspreid dan voorheen. Er is de app Protestant. De website moet up-to-date worden gehouden, wat een aandachtspunt is voor elke taakgroep. Er is een Facebookpagina van de gemeente, waarop geregeld iets wordt gepost. Daarnaast is zichtbaarheid in de lokale pers belangrijk. Er wordt gewerkt aan een eenheidsstijl en in de berichtgeving is aandacht voor taalgebruik van groot belang. Zowel voor de interne als de externe communicatie moet de structuur van de kerkelijke organisatie zichtbaar zijn.

Speerpunten communicatie en PR:

- De taakgroep Kerk en Media optimaliseren en eventueel uitbreiden.
- Verbeteren en actualiseren van de website.
- Aandacht voor open, uitnodigend en actueel taalgebruik.

## Beheer: College van Kerkrentmeesters

Het college draagt zorg voor:

- Een goed beheer van de gelden (vermogen en inkomsten) van de gemeente.
- Het goed onderhouden van de kerkgebouwen en de ambtswoning.
- De arbeidsrechtelijke belangen van kerkelijk werkers, organisten, koster en medewerker kerkelijk bureau.
- De ledenadministratie.

De afgelopen jaren is het niet gelukt de begrotingen sluitend te krijgen. Daarvoor zijn diverse oorzaken. Het aantal gemeentelieden neemt af en de vaste vrijwillige bijdragen nemen eveneens af. Bovendien is er meer formatie aan predikant dan de landelijke norm adviseert bij het aantal leden. Daarnaast is de rente uit vermogen aanzienlijk lager dan voorheen.

De kerkenraad en het college streven ernaar het begrotingstekort zo klein mogelijk te houden. Er is gekozen voor een daling van het vermogen in samenhang met de daling van het ledental. Wel streven we ernaar de inkomsten op niveau te houden door gemeentelieden aan te (blijven) spreken op hun verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de kerkelijke gemeente.

Tevens wordt gezocht naar nieuwe bronnen van inkomsten, zoals de verhuur van onze kerkgebouwen voor externe partijen. Het kan zijn dat het Rondeel hiertoe zal moeten worden aangepast, altijd in overleg met gemeente en na goedkeuring van de kerkenraad. Om de betrokkenheid van de gemeente hierbij te vergroten zullen dit soort acties niet worden bekostigd vanuit de lopende begroting, maar door gevraagde extra bijdragen met een specifiek doel. Verder wordt dan betaald uit het vermogen.

Wij willen de vrijwilligers in onze organisatie blijven motiveren en waarderen. Daar waar nodig stellen wij hiervoor budget ter beschikking.

### Speerpunten beheer:

- Bewustwording formatie predikantsplaats ten opzichte van het aantal leden en de bijdrage kerkbalans.
- Opbrengsten uit vermogen optimaliseren.
- Kerkgebouwen meer verhuren en de noodzakelijke aanpassingen aan de kerkgebouwen onderzoeken en eventueel uitvoeren (Rondeel en Oude Jan).
- Acties ten behoeve van bekostiging van kosten.
- Kritisch blijven op de kosten en daar waar nodig bezuinigen. Strakker de hand houden aan de uitgaven conform de begroting van het lopende jaar.

## Kort samengevat

De PG Velp is op weg naar 2020. Dit Kompas wijst ons de richting, de concrete wegen zullen we steeds zelf moeten zoeken. We gaan op weg in vertrouwen, want 'Waar een Woord is, is een weg'. En daarmee sluiten we ons aan bij de uitdaging van de landelijke PKN.

Een sleutelbegrip in ons beleid is *verbinding*: met God, met elkaar, met mensen binnen en buiten de gemeente. Om dat te bereiken moet gewerkt worden aan *sfeer, kwaliteit en variatie*. Goede *communicatie* naar binnen en buiten is wezenlijk om te laten zien dat we er zijn en wat er gebeurt. In het geheel van het kerkenwerk zullen deze begrippen herkenbaar zijn.

## **Hoe verder**

Dit beleidsplan is besproken in de kerkenraadsvergadering op 18 november 2015. Reacties zijn verwerkt, waarna het definitief kan worden vastgesteld.

Daarna kunnen de taakgroepen concrete actieplannen maken voor de komende periode. Deze plannen worden steeds afgestemd met de kleine kerkenraad en regelmatig geëvalueerd.

Het Kompas zal aan de gemeente worden gepresenteerd in een kerkdienst in het begin van 2016.

Daarbij zal, ter illustratie, het visitekaartje worden uitgereikt.